

人事行政の運営等の状況の公表について

甘楽町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例により、前年度（平成21年度）における人事行政の運営の状況について、報告します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用状況

① 試験による採用者 2人（職種：一般行政職、保健師）

② 昇任の状況

平成21年度中の職員の昇任状況は、次のとおりです。

役職名	課長	補佐	係長	主査	主任	主事
人数（人）	1	3	1	3	3	1

(2) 職員の離職状況

平成21年度中の退職者は4名でした。退職者の区分は次のとおりです。

① 定年退職者数 3人

② 勸奨退職者数 1人

③ 死亡退職者数 0人

(3) 職員の在職状況（年齢階層別・職種別職員数）

（平成21年4月1日現在）

区 分	20～23歳 職員数（人）	24～27歳 職員数（人）	28～31歳 職員数（人）	32～35歳 職員数（人）	36～39歳 職員数（人）	40～43歳 職員数（人）
一般行政職	1	3	4	11	11	6
税 務 職				5	1	1
看護・保健職			1			1
福 祉 職			1			1
企 業 職		1	1			
技能労務職			1	1		
教 育 職						2
計	1	4	8	17	12	11

区 分	44～47歳 職員数（人）	48～51歳 職員数（人）	52～55歳 職員数（人）	56～59歳 職員数（人）	合計 職員数（人）	平均年齢 （歳・月）
一般行政職	6	10	15	8	75	44.3
税 務 職			4		11	42.5
看護・保健職	1	3			6	45.3
福 祉 職	1	1	2	1	7	47.1
企 業 職	1	2	1	2	8	46.6
技能労務職				1	3	41.3
教 育 職	4		3		9	47.3
計	13	16	25	12	119	44.7

(4) 定員管理の状況

① 部門別職員数の状況と主な増減理由

(平成21年4月1日現在)

区 分 部 門	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
	平成20年	平成21年		
一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	
	総 務	25	25	
	税 務	10	10	
	農 水	9	8	△1 農業業務の見直しによる職員減(△1)
	商 工	2	2	
	土 木	4	4	
	民 生	11	11	
	衛 生	7	7	
	小 計	70	69	△ 1
特 別 行 政 部 門	教 育	27	27	
	小 計	27	27	
公 営 企 業 計 画 部 門	水 道	8	8	
	下水道	4	4	
	その他	10	11	1 包括支援センター業務による職員増(1)
	小 計	22	23	1
合 計	119 [139]	119 [139]	0	[]内は条例定数

(注) 職員数は一般職に属する職員数で、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、特別職、臨時又は非常勤職員を除いています。

② 定員適正化計画

甘楽町は、平成16年に自立の道を選択し、誇りを持って自立するために、第4次総合計画を基本に、人件費の削減、事務事業の見直しを中心とした「まちおこしプラン」を策定。平成17年から平成21年までの5年間で職員数を20人減員（定員125人）する数値目標を立てながら、定員の適正化に努めており、既に目標を上回る職員の減員（H22年4月1日現在 職員数118人）となっています。

今後は、平成19年度～23年度の定員適正化計画に基づき、社会経済情勢の変化等を踏まえ、対応すべき行政需要の範囲、施策の内容や手法を改めて見直ししながら、さらに定員の適正化に取り組む予定です。また、数年後には多数の退職者が見込まれることから、中長期的な視点に立って、行政機能（サービス）を低下させることのないよう職員バランスを考慮しつつ、適正な職員配置と計画的な採用を行う予定です。

平成21年度中には4人の職員が退職し、平成22年4月採用の職員は2人となっています。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 前年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
21年度	14,301 (21.3.31)	5,105,560	156,888	910,307	17.8	19.1
20年度	14,468 (20.3.31)	4,767,680	178,396	912,019	19.1	19.8

※ 人件費には、特別職、議員、委員等に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たりの給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
21年度	96	390,302	57,902	136,897	585,101	6,095
20年度	97	392,473	56,681	150,855	600,009	6,186

(注) 職員数は、特別会計の職員を除いており、職員手当には退職手当を含みません。

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
甘 楽 町	346,183 円 (325,521 円)	44 歳 3 月 (41 歳 5 月)	248,433 円 (285,548 円)	41 歳 3 月 (49 歳 2 月)

※ () 内は、国家公務員

(4) 職員の初任給の状況（平成21年4月1日現在）

区 分		甘楽町	国
		法定初任給	法定初任給
一般行政職	大 学 卒	172,200 円	172,200 円 (Ⅱ種)
	高 校 卒	140,100 円	140,100 円
技能労務職	高 校 卒	140,100 円	140,100 円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成21年4月1日現在）

区 分		経験 10 年以上 15 年未満	経験 15 年以上 20 年未満	経験 20 年以上 25 年未満
一般行政職	大 学 卒	282,900 円	329,600 円	379,800 円
	高 校 卒	248,700 円	281,000 円	326,300 円

(6) 一般行政職の級別職員の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な 職務内容	主事補 主事	主事	主任	主査 係長	補佐 課長	課長			
職員数	2人	8人	22人	11人	25人	7人	人	人	75人
構成比	2.7%	10.7%	29.3%	14.7%	33.3%	9.3%	%	%	100%
参 考	1年前の 構成比	4.0%	11.8%	28.9%	13.2%	31.6%	10.5%	%	100%
	5年前の 構成比	3.3%	2.2%	16.3%	11.9%	7.6%	16.3%	35.9%	6.5% 100%

- (注) 1 甘楽町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。（平成18年4月1日から級が統合されています）
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(7) 職員手当の状況

区 分	甘 楽 町			国		
期末手当	(平成21年度支給割合)			(平成21年度支給割合)		
		期末手当	勤勉手当		期末手当	勤勉手当
	6月期	1.25月分 (1.05月分)	0.70月分 (0.90月分)	6月期	1.25月分 (1.05月分)	0.70月分 (0.90月分)
	12月期	1.50月分 (1.25月分)	0.70月分 (0.95月分)	12月期	1.50月分 (1.25月分)	0.70月分 (0.95月分)
勤勉手当	計	2.75月分 (2.30月分)	1.40月分 (1.85月分)	計	2.75月分 (2.30月分)	1.40月分 (1.85月分)
	※「まちおこしプラン」により、職制上の段階、職務の級等による加算措置は実施しませんでした。 ※（ ）内は特定幹部職員 ※人事院勧告により、支給割合が0.35月減額となりました。			※職制上の段階、職務の級等による加算措置があります。 ※（ ）内は特定幹部職員 ※人事院勧告により、支給割合が0.35月減額となりました。		
退職手当	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	23.5月分	30.55月分	勤続20年	23.5月分	30.55月分
	勤続25年	33.5月分	41.34月分	勤続25年	33.5月分	41.34月分
	勤続35年	47.5月分	59.28月分	勤続35年	47.5月分	59.28月分
	最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	

- (注) 当町の「特定幹部職員」とは補佐、課長職の職員です。

特殊勤務手当 (平成21年度)	区 分		全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		0.0%
	支給職員1人当たり平均支給年額		0円
	手当の種類(手当数)		2種類
	代表的な手当の名称		感染症等防疫作業手当、行路病人・死亡人処理手当
時間外 勤務手当	平成21年度	支 給 総 額	9,561千円
		職員1人当たり支給年額	233千円
	平成20年度	支 給 総 額	10,033千円
		職員1人当たり支給年額	223千円

(8) 特別職の報酬等の状況(平成21年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	町 長	650,000円(722,000円)	
	副町長(不在)	526,000円(584,000円)	
	教 育 長	492,000円(546,000円)	
報 酬	議 長	276,000円(290,000円)	
	副 議 長	214,000円(225,000円)	
	議 員	200,000円(210,000円)	
期 末 手 当	町 長 副町長(不在) 教 育 長	(21年度支給割合)	
		6月期	1.95月分
		12月期	2.20月分
		計	4.15月分
	議 長 副 議 長 議 員	(21年度支給割合)	
		6月期	1.95月分
		12月期	2.20月分
		計	4.15月分

※特例条例により、平成17年4月から特別職の給料・報酬等は減額されています。()内は減額前の金額です。
※人事院勧告を受けて、支給割合が0.25月減額となりました。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(平成21年4月1日現在) ※H21.4から1日の勤務時間は7時間45分になっています。

1週間の正規 の勤務時間	1日の正規 の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	休息時間
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	12時~13時	—

(2) 年次有給休暇

対象期間：平成21年1月1日~12月31日

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
2720.7日	691日	73人	9.5日	25.4%

- ①年間1人あたりの有給休暇付与日数は20日で、前年の未消化分については20日を上限として繰越できます。
②対象者は町長部局に属する一般職員で、当該期間の中途に採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業、休職の事由がある職員並びに派遣職員は除きます。

(3) 特別休暇

親族の死亡、子の看護、結婚、出産、交通機関の事故その他の特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合において、取得できる休暇です。

○21年度取得状況

特別休暇の区分	取得者数（人）
職員の親族の死亡	20
職員の結婚	3
妊娠中の職員の健康審査	0
職員の出産	1
職員の妻の出産	4
子供の看護	3
その他	19

※「その他」とは、勤続年数に応じて町長が認める特別休暇です。

(4) 育児休業

育児休業制度は、子を養育する職員が出産、育児のため離職を余儀なくされる状況を無くし、仕事を継続しながら育児を行うことを可能にして、職員の福祉を増進するとともに、公務の円滑な運営に資することを目的として制度化されたものです。職員は任命権者の承認を受けて、子が3歳に達する日まで育児休業を取得することができます。

※ 21年度取得者 3 人

(5) 介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合に取得できる休暇です。

※ 21年度取得者 0 人

(6) 病気休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇です。期間は医師の証明等に基づき必要な期間ですが、私傷病の場合90日を上限としています。

※ 21年度取得者 6 人

4 職員の分限及び懲戒処分状況

職員の勤務実績がよくない場合、地方公務員法に違反したとき等は、分限・懲戒処分となります。内容は次のとおりです。

区 分	種 類	内 容
分限処分	降任 免職	○勤務実績がよくない場合 ○心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えない場合 ○上記のほか、その職に必要な適格性を欠く場合 ○廃職又は過員を生じた場合
	休職	○心身の故障のため、長期の休養を要する場合 ○刑事事件に関し起訴された場合
懲戒処分	戒告 減給 停職 免職	○地方公務員法など又はこれに基づく条例、規則、規程に違反した場合 ○職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合 ○全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合

※ 21年度の分限処分者 0 人

5 職員の服務の状況

すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当っては、全力を挙げてこれに専念しなければなりません。この服務の基本原則を実行するため、「法令等及び上司の職務上の命令に従う義務」、「信用失墜行為の禁止」、「秘密を守る義務」、「職務に専念する義務」、「政治的行為の制限」、「争議行為等の禁止」、「営利企業等の従事制限」について、法律で定められています。

※ 21年度に服務義務違反により処罰された事件はありませんでした。

6 職員の研修の状況

人材育成基本方針に基づき、「元氣な職員と職場づくり」を基本目標に、能力と意欲のある職員を育成する研修を実施しています。具体的には、①群馬県や群馬県町村会が開催する経験年数、職別の研修、②職務を遂行するために必要な専門的な知識、技能を修得する研修、③職場での日常業務を通して行われる研修等に参加しています。

○21年度の職員研修の実施状況

研修の名称	研修内容	対象者	修了者数（人）
新規採用職員研修	自治体職員として必要な知識を体系的・総合的に学ぶ。	新規採用職員	2
一般職員研修	町村職員として政策形成の基礎的考え方や手法とプレゼンテーションの基礎能力等を習得する。	採用後6年～9年の職員	2
係長研修	係長としての責任・役割を自覚するとともに監督者の原則を学ぶ。	新任の係長	3
課長研修	管理職として町村行政を総合的に推進する管理能力の向上を図る。	新任の課長	1
財務諸表応用研修	企業会計の概要と仕組みを学び、関係法規、財務諸表の見方等を習得する。	担当職員、係長	2
人事評価実務研修	目標管理、人事評価システムの意義・目的を再確認し、その実務について学ぶ。	担当課長	1
防火管理者研修	防火管理に関する基礎知識と具体的な対応方法について学ぶ。	担当職員、施設管理職員	8
車整備管理者研修	関係法令の基礎知識を学ぶとともに、自動車の安全確保の実務を習得する。	担当職員	1
市町村幹部職員研修	地方自治に関する知識を深め、その能力の一層の向上を図る。	主査クラスの職員	2
法令執務研修	政策法務の基礎論を中心に、法令の解釈や条例等の立案・改廃にあたり必要となる実務的な基礎知識を習得する。	担当職員、採用後10年～15年の職員	2

7 職員の福利厚生及び利益の保護の状況

(1) 災害補償の実施状況

職員が公務上の災害（負傷、疾病、障害又は死亡）又は通勤による災害を受けた場合は、地方公務員災害補償制度により、その災害によって生じた損害を補償し、必要な福祉事業を行っています。

※21年度に公務災害事例はありませんでした。

(2) 互助会に対する助成の状況

職員互助会では、傷病見舞金や結婚祝金等の共済給付事業、研修旅行や健康増進事業等の福利厚生事業、その他会員による環境美化（ゴミ拾い）事業等を実施し、職員の相互共済及び福利厚生の適切な運営を図っております。

○21年度収入

科 目	決算額（円）	摘 要
会 費	1,022,510	給料月額1,000分の2×122人
補 助 金	511,255	町補助金
特別会費	116,000	忘年会負担金 1000円×116人
繰 越 金	4,796,596	前年度繰越金
雑 入	1,211	預金利子
合 計	6,447,572	

○21年度支出（実施事業）

事業名	決算額（円）	摘 要
共済給付事業	1,365,000	祝金、見舞金、弔慰金、退会一時金
福利厚生事業	1,660,225	研修旅行参加者補助金 スポーツ大会参加補助金 環境整備ボランティア（ゴミ拾い） 町50周年記念花火協賛金 忘年会等
備品購入費	0	
合 計	3,025,225	

8 勤務条件に関する措置の要求の状況

地方公務員法により、職員は、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して、地方公共団体の当局によって適当な措置が執られるべきことを要求することができます。

※ 21 年度に措置要求の該当事項はありませんでした。

9 不利益処分に関する不服申立ての状況

地方公務員法により、職員は、降給、降任、免職、減給等の不利益な処分を受けたと思うときは、公平委員会に対して不服申立てをすることができます。

※ 21 年度に不服申立ての申請はありませんでした。

