# 給与。定員会ど が政を公表します

健康課

町職員の給与や定員は、国や他の地方公共 団体などとの均衡を考慮して、町議会の議決 を経て条例で定められています。

前年度(平成29年度)の人事行政の運営状 況について公表します。

■問合せ先 総務課庶務係 内線211

5級

補佐

14

18. 1

18. 7

6級

課長

9

11.7

12.0

1. 人件費(	の状況(	平成29年度	普通会	計決算)	
住民基本 台帳人口 (29.3.31)	歳出額 A	実質収支	人件費 B		28年度の 人件費率
13, 354人	50億 6, 475 万円	2億 593 万円	8億 9,512 万円	17. 7%	17.5%

5. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況								
×	分	経験10年以 上15年未満	経験15年以 上20年未満	経験20年以 上25年未満				
— 般	大学卒	263, 500 円	314, 200 円	361,300円				
行政職	高校卒	_	280, 400 円	313,000 円				

一般行政職の級別職員数等の状況 (平成29年4月1日現在

2. 職員給与費の状況 (普通会計決算)									
啦吕粉∧		給ら	<b></b> 費		<ul><li>一人当</li><li>たりの</li></ul>				
職員数A	給料	職員手当	期末勤勉 手当	計 B	給 与 費 (B/A)				
(29年度) 96人	3億 4, 986 万円	5, 863 万円	1億 3,587 万円	5 億 4, 437 万円	567 万円				
(28年度) 96人	3億 5, 309 万円	6, 074 万円	1億 3,554 万円	5 億 4, 937 万円	572 万円				

<sup>(</sup>主)職員数は特別会計の職員を除き、職員手当には退職手当 を含みません。

弗		一人当		X	分	1級	2級	3級	4級
費		たりの		標準	售的	主事補			主査
末勤勉	計 B	給与費		な耶	ᇸ務		主事	主任	
手当	計 B	(B/A)		のア	勺容	主事			係長
1億	5 億	507		職員	員数	10	10	0.4	7
, 587	4, 437	567		()		13	10	24	/
万円	万円	万円		構反	比比	16.0	12.0	21 2	0 1
1億	5 億	F-70		(%	6)	16. 9	13. 0	31. 2	9. 1
, 554	4, 937	572 万円			前の構	13. 3	12.0	32. 0	12. 0
万円	万円	ハロ		成比	(%)	13. 3	12.0	32.0	12.0
			,	_					

(注) 甘楽町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数 です。標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する 代表的な職務です。

	の平均給料月額、平均年齢の <mark>:行政職)</mark> (平成29年	の状況 4月1日現在)
区分	— 般 行政職	技 能 労務職
甘楽町	305, 500円(41. 8歳)	241, 400円 (39. 9歳)

4. 職員の初任給の状況 (平成29年4月1日現在) (単位:円)							
区,分    甘楽町    国							
一般	大学卒	178, 200円	178, 200円(Ⅱ種)				
行政職	高校卒	146, 100円	146, 100円				

7. 定員管理の状況 ①部門別職員数の状況 (平成29年4月1日現在)									
部門			対前年 増減数	主な部門					
一般行政	73	72	Δ1	議会、総務、税務、農水、商工、土木、民生、衛生					
特別行政	23	24	+1	教育					
公営企業など 会計部門	19	19	±0	水道、下水道、 その他					
合 計	115	115	±0	条例定数は139					

注職員数は一般職に属する職員数で、地方公務員の身分 を保有する休職者などを含みます。

#### ②定員管理について

甘楽町は、平成16年に自立の道を選択し、誇りを 持って自立するために、人件費の削減、事務事業の 見直しを中心とした「まちおこしプラン」を策定。平 成17年から平成21年までの5年間で職員数を20人 減の125人とする数値目標に対し、それを上回る職 員数の減となり、現在は横ばいとなっています。

今後も中長期的な視点に立って、行政サービスを 低下させることのないよう職員バランスを考慮し つつ、適正な職員配置と計画的な採用を行う予定で す。

定員管理の年次別状況										
H17年 計画始期	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
137 人	119	118	115	116	115	116	116	115	115	114

\_ まちおこしプラン目標年度

### 8. 職員手当の状況 (平成29年度)

(1)期末手当・勤勉手当(一般職員)							
X	$\triangle$	甘笋	<b>於町</b>	[	E		
	ת	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当		

支給割合 2.60月分 1.80月分 2.60月分 1.80月分

#### (2)退職手当 (平成29年4月1日現在)

区分	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度
自己都合	20. 445月分	29. 145月分	41.325月分	49. 59月分
勧奨·定年	25. 55625月分	34. 5825月分	49. 59月分	49. 59月分

(3)特	別職の報酬	等の状況		(平点	成29年度、単位	立:円)
区分	給料月額	3料月額 期末手当			報酬月額	期末手当
町 長	722, 000		議	長	290, 000	
副町長	584, 000	4. 40 月分	副請	長	225, 000	4. 40 月分
教育長	546, 000		議	員	210, 000	

9. 4	哉員	数の状況(	平成30年度	と接押・29 <sup>2</sup>	年度退職)	
×	分	試験採用	再任用	定年退職	勧奨退職	再任用 退職
人	数	4人	1人	4人	1人	2人

## 環境保健協会 からのお知らせ

### 古着リサイクル 回収を実施

#### 皆さんご協力 ありがとうございました

9月30日(日)に実施した"古着リサ イクル回収事業"では大勢の皆さんの ご協力により、9.040 kgの古着を回収 しました。

午前9時から11時30分までの2時間 30分に、ドライブスルー方式で475台が 搬入に来ました。



当日の搬入の様子

回収された古着は東南アジア各国 (フィリピン・マレーシア・カンボジア・ ベトナムなど)で再使用されます。

また、タオル、シーツなどの布類は、 工業用品(ウェス、反毛材)に加工され 再生利用されます。

■問合せ先 住民課環境係 内線269